

# Nord-Troms Regionråd DA



Vedtatt i representantskapsmøtet 28.04.2020

## Nord-Troms strategier

### 2020–2023



Alle bilder: Jan R. Olsen

# 1 BAKGRUNN

Nord-Troms Regionråd DA ble stiftet 13. november 1997 av Kvæningen, Nordreisa, Kåfjord, Skjervøy, Storfjord og Lyngen kommune.

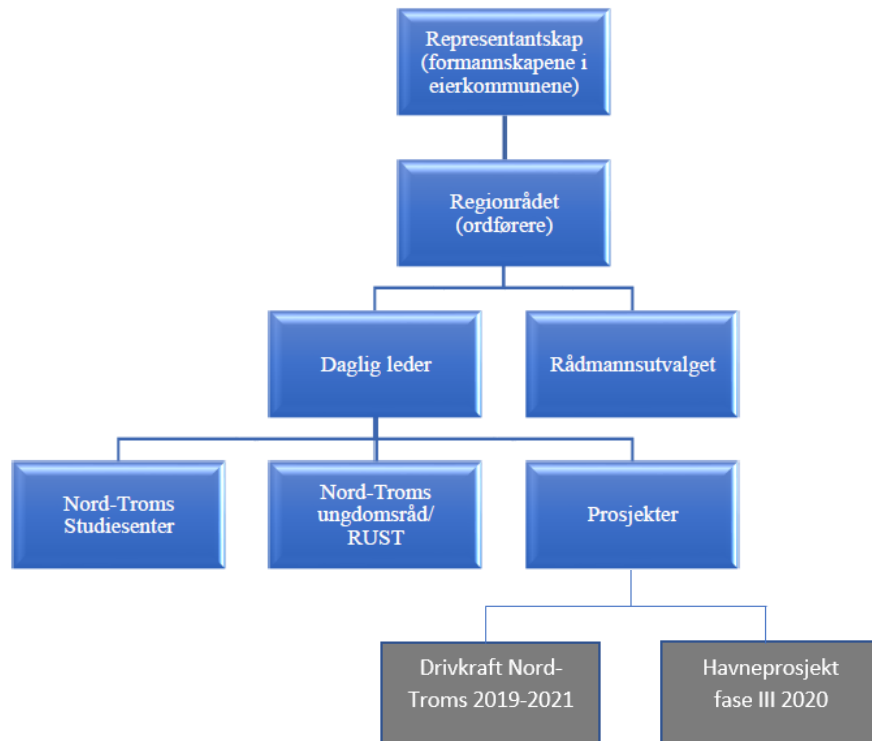
Dette overordnede strategi- og styringsdokumentet er utarbeidet for å bidra til en klar og felles forventning om hva regionrådet skal prioritere i perioden 2020–2023. De satsingsområdene og strategier som her er utpekt blir førende for arbeidet i denne perioden. Hver av eierkommunene har derved et medansvar for at dette blir gjennomført. Det overordnede strategi- og styringsdokumentet skal rulleres hvert fjerde år.



Regionrådet er bygd opp med representantskapet som øverste organ, derunder styret, rådmannsutvalget og sekretariatet.

Selskapets øverste organ er representantskapet, som består av formannskapet fra hver kommune. Representantskapet avholder møte en gang i året. Styret er sammensatt av ordførerne i de 6 medlemskommunene. Styret betegnes som regionrådet.

Regionrådet har også et arbeidsutvalg som forbereder møtene i rådet. Arbeidsutvalget består av rådsordfører, leder og sekretær i rådmannsutvalget samt daglig leder.



Figur 1: Organisasjonskart

## 2 VISJON

*“Våre kontraster, vår framtid”*

## 3 FORMÅL

Nord-Troms Regionråd er et politisk samarbeidsorgan som arbeider med saker av felles interesse mellom kommunene og som fremmer regionens interesser i regional- og nasjonal sammenheng.

## 4 HOVEDMÅLSETTING

Nord-Troms Regionråd har som mål å utvikle Nord-Troms til en bærekraftig region med positiv befolkningsutvikling og vekst i arbeidslivet.



## 5 SWOT

<b>Styrker</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aktivt og engasjert regionråd</li><li>• Tradisjon for godt samarbeid</li><li>• Likeverdige parter med samsvarende utfordringer.</li><li>• Lik kommunestørrelse</li><li>• Kulturelt mangfold</li><li>• Felles kultur</li><li>• Sterke kulturinstitusjoner</li><li>• Attraktiv region</li><li>• Sentralt plassert i den nye regionen</li><li>• Potensiale for interkommunalt samarbeide</li><li>• Digital motorvei</li><li>• Gode forutsetninger for å nå bærekraftsmål</li><li>• Store vekstmuligheter (areal, ressurser, turisme)</li><li>• Kyst og innland. Fjord og fjell</li><li>• Store og verdifulle verneområder</li><li>• Sterke næringer/virksomheter: reiseliv, solid stor sjømatnæring, kraft og helse</li><li>• Vi bidrar til landes selvforsyning av mat</li><li>• Arbeidsinnvandring</li><li>• Grense mot Finland og Sverige</li><li>• Nærheten til Tromsø og Alta</li><li>• Internasjonalt samarbeid –Tornedalsrådet</li></ul>	<b>Svakheter</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rolleavklaring</li><li>• Forankring</li><li>• Informasjon</li></ul>
<b>Muligheter</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Store fornybare ressurser kan skape næringsaktivitet</li><li>• Småbedrifter en kvalitet –enklere beslutningsprosess</li><li>• Gunstige økonomiske incentiver kan utnyttes bedre for bedriftsetablering og tilflytting</li><li>• Desentralisere flere utdanningsløp (studiebibliotek, digitalisering)</li><li>• Livskvalitet i distriktet – en verdi som forsterkes framover?</li><li>• Vi kan rigge oss som en bærekraftig region</li><li>• Digital motorvei muliggjør bedriftsetablering</li><li>• Prosjekt Trainee</li><li>• Nord-Troms konferanse</li><li>• Infrastruktur</li><li>• I midten, god plass</li><li>• Utdanningstilbud: VGS og NTSS</li><li>• Mye turister i regionen</li></ul>	<b>Trusler</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Avstander og kommunikasjon</li><li>• For få unge flytter tilbake etter utdanning</li><li>• Demografi</li><li>• Lave fødselstall</li><li>• Manglende inkludering</li><li>• Stor turnover blant innbyggerne</li><li>• Infrastruktur: FV og E6/E8</li><li>• Lavt kompetansenivå i deler av regionen</li><li>• Arbeidsinnvandring</li><li>• Lite tradisjon for FoU i næringslivet</li><li>• Færre, relativt sett i forhold til snitt tall for Norge, tar høyere utdanning</li><li>• Vanskelig å skaffe arbeidskraft</li></ul>

## 6 SATSINGSOMRÅDER

Følgende områder skal regionrådet prioritere i perioden 2020–2023 for å nå målet om å utvikle Nord-Troms til en bærekraftig region med positiv befolkningsutvikling og vekst i arbeidslivet:

1. Infrastruktur
2. Kompetanse
3. Samfunnsutvikling
  - Næringsutvikling
  - Omdømmebygging

FNs bærekraftsmål skal være førende for hvordan vi jobber i regionen. Bærekraftmålene består av 17 mål og 169 delmål og er en felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. Land fra hele verden har vært aktivt involvert i arbeidet med å utforme målene, og mer enn åtte millioner mennesker har kommet med innspill i prosessen.

Nord-Norge skal bli en av landets mest skapende og bærekraftige regioner, ref. Sundvolden-erklæringen fra 2013. Viktige bærekraftsprinsipper er (Regjeringen.no 18.02.2018):

- Økt kvalitet og gjennomføring i opplæring og utdanning
- Økt verdiskaping i nordnorske bedrifter basert på de rike ressursene som finnes i nord
- Effektiv infrastruktur er en forutsetning for bedriftenes konkurransevne og for grønn omstilling.
- Internasjonalt samarbeid er viktig for en bærekraftig regional utvikling i nord

Vi skal bruke de bærekraftsmålene som er tilpasset vår region som utgangspunkt for satsingsområdene. Utdanning, næringsutvikling og infrastruktur er sentrale sektorer for regional utvikling i nord, og dette sammenfaller med Nord-Troms Regionråd sine satsingsområder.



## 6.1 Satsingsområde 1: Infrastruktur

Godt utbygde kommunikasjonstilbud er avgjørende for nærings- og befolkningsutvikling. Det er et stort behov for oppgraderinger av flere strekninger på fylkesveiene samt på E6 og E8. Det må arbeides for bedre regularitet og flere avganger på Sørkjosen Lufthavn, samt på flere hurtigbåt og fergestrekninger. Utbygging av telekommunikasjon vil være et viktig regionalt satsingsområde i perioden. Det gjelder både bredband og mobiltelefoni med særlig fokus på 5G nettet.

### Status:

Regionrådet har igangsatt et arbeid med å utvikle en sammenhengende infrastruktur som skal binde de ulike regionene i fylket og Nord-Norge tettere sammen. I 2019 ble det utarbeidet 2 rapporter; «Kunnskapsgrunnlag 2018–infrastruktur i Nord-Troms» og «Status og strategier transportinfrastruktur Nord-Troms». Rapportene synliggjør regionale fordeler og mulig verdiskaping, og setter fokus på sammenhengende transportkorridorer og fjerning av flaskehals langs E6 sør for Langslett og på E8 øverst i Skibotndalen. I tillegg har vi E6 Kvængsfjellet som deler Norge i to når det er stengt. Flere strekninger i Nord-Troms er rasutsatte.

Nord-Troms dekker et stort geografisk område med spredt bosetting, og hvor det er avgjørende med gode kommunikasjoner også sjøveien. Både på ferger og hurtigbåter er det et stort behov for flere avganger, bedre materiell og reduserte takster for å kunne møte behovet til næringslivet og befolkninga.

På energiforsyning mangler det tilstrekkelig kapasitet for fremtidig vekst i befolkninga og i næringslivet, og

spesielt for kraftkrevende virksomheter. Det er også på gang en omlegging fra fossil fremdrift på kjøretøy og fartøy som vil kreve tilstrekkelig tilgang på elektrisk kraft, men også utbygde løsninger med hurtigladestasjoner langs veiene og landstrømløsninger i havnene. Dette er områder som må prioriteres.

Måten vi lever og arbeider på er i stor endring med krav til bredbånd og mobiltelefoni. I regionen er bredbånd i stor grad utbygd, men fortsatt er det distrikter som har mangelfullt tilbud som må løses. Nedstengning av fasttelefoninettet krever også at det blir enda viktigere å sikre god dekning for mobiltelefoni, og i særlig grad sikre god utbygging av 5g.



**Mål:**

1. Politisk og strategisk påvirkningsarbeid for å sikre nødvendige tiltak på fem valgte transportkorridorer i Nord-Troms;
  - Korridor 1: E6 mellom Alta og Nordkjosbotn
  - Korridor 2: E8 mellom Tromsø og Finskegrensen
  - Korridor 3: FV 866 Skjervøy – E6 Olderdalen
  - Korridor 4: FV91 Ullsfjordforbindelsen
  - Korridor 5: En sjøtransportkorridor som involverer gods og passasjerer
2. Bedre kollektivtilbud for reisende med buss, ferger og hurtigbåter, samt arbeide for god korrespondanse mellom de ulike tilbudene. Spesielt er det viktig med et godt tilpasset flytilbud.
3. Arbeide for å sikre flytilbud fra Sørkjosen som korresponderer med lokale kollektivtilbud, samt med flytilbud nasjonalt og internasjonalt.
4. Jobbe for å sikre tilstrekkelig strømforsyning i regionen
5. Bedre bredband- og mobildekning i områder som i dag har mangelfullt tilbud, samt sikre at regionen får tilgang på nye og fremtidsrettede løsninger innen bredbånd og mobiltelefoni. Nødnnett, bredbånd og mobilnett må dimensjoneres for å takle krisesituasjoner der samfunnet er ekstra avhengig av gode og stabile kommunikasjonsløsninger.
6. Sikre robuste og alternative kommunikasjonsløsninger som sikrer mobilitet innen regionen samt at regionen er knyttet til omverdenen både mot Finnmark i nord, resten av landet i sør, mot Tromsø og Finland
7. Løfte fram havnene med mål om å styrke sjøtransportens konkurranseevne

Tiltak	2020	2021	2022	2023
Oppdatere faktagrunnlag for å underbygge behov på samferdsel og infrastruktur i et samarbeid med innbyggere og næringsliv, herunder oppdatere statistikk på antall stenginger på Kvænangsfjellet, fergeruter, hurtigbåtruter osv.	x	x	x	x
Jobbe aktivt mot besluttede myndigheter for å bedre kollektivtilbud innad i regionen og med nærliggende regioner, inkludert et godt flytilbud.	x	x	x	x
Utarbeide en plan for møter med sentrale og fylkeskommunale myndigheter.	x			
Fortsette jobben med å forankre faktagrunnlaget angående samferdselsbehov i regionen, herunder arbeide mot sentrale- og fylkeskommunale myndigheter for å få gjennomført nødvendige tiltak på de fem prioriterte transportkorridorene i Nord-Troms.	x	x	x	x
Arbeide for å få igangsatt rassikring av utsatte strekninger på Arnøya, i Kåfjord, Lyngseidet-Oteren og Grasnes.	x	x	x	x
Arbeide tett med selskaper regionalt og nasjonalt som leverer bredbånd og mobiltelefoni for å sikre regionen fremtidsrettede løsninger for innbyggere og virksomheter.			x	x
Støtte opp om alle initiativer for realisering av jernbane med forlengelse til Nord-Troms og Finnmark.	x	x		
Følge opp Havneprosjekt fase III/Etablering av IKS Nord-Troms Havn.	x	x		

## 6.2 Satsingsområde 2: Kompetanse

Det er viktig at virksomhetene, både i privat og offentlig sektor i regionen, har tilgang på nødvendig fagkompetanse innen videregående og høyere utdanning. Dette vil være avgjørende for å skape levedyktige og fremtidsrettede bedrifter og kunne tilby offentlige tjenestetilbud som møter samfunnets krav og forventninger. Et samfunn som evner å ha god tilgang på riktig og variert kompetanse vil også fremstå som attraktiv for bedrifter og arbeidstakere. Lave fødselstall og færre barn og unge innebærer samtidig fremtidige utfordringer med å kunne opprettholde dagens struktur på grunnskole og videregående skole. I tillegg til redusert tilgang på fremtidig arbeidskraft.

### Status:

Kompetanse har vært satsingsområde for Nord-Troms Regionråd i mange år, og Nord-Troms Studiesenter (NTSS) har vært en viktig motor i arbeidet. NTSS har tilbudt studier innen økonomi, ledelse, lærerutdanning og sykepleie samt et utvalg av kurs og konferanser med egne temaer. Som del av kompetansesatsingen har NTRR gjennomført et prosjekt i samarbeid med Nord-Troms Studiesenter og Troms Fylkeskommune; «Kompetanseløft i Nord-Troms». Prosjektet har tilført regionen verdifull, dokumentert kompetanse gjennom utdanninger, kurs, konferanser og seminarer. Like fullt har Nord-Troms utfordringer i forhold til det generelle kompetanse- og utdanningsnivået i befolkningen, sammenlignet med nasjonale måltall.

Nasjonale undersøkelser viser at flertallet av kommunene i regionen har for svak kvalitet i grunnskoleopplæringen som krever at det må settes inn ekstra ressurser i kommunene for å forbedre dette. Gode skoler vil også være en viktig faktor for å sikre en positiv befolkningsutvikling.

På videregående nivå er regionen tilknyttet to videregående skoler: Nord-Troms Videregående skole med skolested Storslett/Skjervøy og Nordkjosbotn videregående skole i Nordkjosbotn. Begge skolene har god gjennomføringskraft. Det vil være avgjørende å arbeide for at skoletilbudene opprettholdes slik at regionens virksomheter sikres tilgang på nødvendig kompetanse. Et godt, variert og desentralisert videregående skoletilbud, spesielt innen yrkesfag som er tilpasset regionalt arbeidsmarked, er av stor betydning for attraktiviteten til vår region.

Regionen har tilgang på desentraliserte utdanningstilbud på høyskole- og universitetsnivå gjennom Nord-Troms studiesenter. Muligheten for å få et kompetanseløft lokalt vil være positivt for å heve kompetansenivået i befolkninga mot et nasjonalt gjennomsnitt.

### Mål:

1. Forsterke rollen til Nord-Troms Studiesenter som motor, megler og møteplass for kompetanseutvikling i regionen herunder økt satsing på desentraliserte utdanningstilbud og andre kompetansetiltak
2. Samordnet arbeid i regionen for å sikre en skolestruktur som ivaretar hensynet til kvalitet og virksomhetenes behov, samt er tilpasset befolkningsutviklingen.
3. Stimulere til økt andel arbeidsplasser som krever høyere kompetanse.
4. Legge til rette for økt kompetanse innen samisk og kvensk
5. Legge til rette for at ungdom skal finne det attraktivt å ta utdanning som regionen har behov for
6. Felles strategi og tiltak for å sikre rekruttering av ledere og personer i nøkkelstillinger til regionen



Tiltak	2020	2021	2022	2023
Styrke finansieringen og satsingen på Nord-Troms studiesenter som senter for kompetanseutvikling		x	x	x
Etablere Campus Nord-Troms for å få til en helhetlig satsing på kompetanseutvikling i regionen	x	x	x	x
Stimulere til økt tilgang på elev/-studenthybler, også korttidsleie	x			
Påvirke skoleeierne (fylkeskommunen) til å utvikle fleksible modeller for utdanning, tilpasset elevtall og arbeidslivets behov		x	x	
Bidra til å få etablert felles kommunale stipendordninger med bindingstid i hele regionen	x	x		
Etablere en plattform for dialog med skoleelever og studenter som skal synliggjøre jobbmuligheter i regionen		x		
Videreutvikle og støtte opp om det etablerte prosjektet Trainee Arena Nord-Troms	x	x	x	x
Støtte opp om prosjekter som bidrar til økt satsing på samisk og kvensk språk		x	x	x
Bidra til å videreutvikle og støtte opp om kompetansemiljøet innen de blå næringene på Skjervøy	x	x	x	x



### 6.3 Satsingsområde 3: Samfunnsutvikling

Samfunnsutvikling er et omfattende område, og Nord-Troms Regionråd har satt spesielt fokus på næringsutvikling og omdømmebygging. Vi tror at mange vil velge å bosette seg i vår region dersom det finnes attraktive jobb- og botilbud. Våre kommuner har gode kommunale tjenester og trygge oppvekstmiljø. Våre hovedmålsettinger i fireårsperioden krever både nye arbeidsplasser og at vi arbeider på alle plan for å skape en attraktiv region for innbyggere i alle aldersgrupper.

Regionrådet har gjennom mange år arbeidet for å gi ungdom gode opplevelser. Vi har tro på at ungdom som blir hørt og sett i lokalmiljøet i større grad vil vurdere hjemkommunen som aktuelt bosted i voksen alder. Den regionale ungdomssatsingen vil fungere som en paraply for – og styrke de tiltakene som er i gang i kommunene.



Det regionale arbeidet vil også ha rollen som pådriver og koordinator for nye aktiviteter. Regionale kulturarenaer er prioritert både for ungdom og voksne. En målretta boligpolitikk og en aktiv satsing på tettstedsutvikling er en viktig forutsetning for å trekke til seg flere tilflyttere.

#### Status:

En positiv faktor er at befolkningsstørrelsen i regionen har vært relativt stabil siden årtusenskiftet. I likhet med mange distrikter har Nord-Troms utfordringer med lave fødselstall og en befolkning som stadig blir eldre.

Vekst i folketallet vil være avhengig av at vi i fellesskap klarer å skape attraktive samfunn som både tiltrekker seg innbyggere og som bidrar til økning i nye arbeidsplasser. Regionen har i dag behov for arbeidskraft på mange områder innen sjømatnæringen, reiseliv, industri og offentlig sektor m.fl. For å utvikle regionen ytterligere er det ønskelig å øke omfanget av arbeidsplasser, spesielt innen privat næringsliv. Det vil kreve tilgang på risikovillig kapital, noe som tradisjonelt har vært en begrensende faktor i Nord-Troms.

Vekst vil også kreve tilgang på byggeklare boligtomter, samt tilgang på boliger for leie for de som ønsker å teste ut regionen før de velger å kjøpe egen bolig. Flere kommuner opplever at de ikke har nok tilgjengelig/tilrettelagt boligareal, heller ikke næringsareal. Det vil være avgjørende å sørge for at det er tilgang på næringsareal for bedrifter som ønsker å vokse eller etablere seg i regionen. Som del av dette må kommunene sørge for at de har oppdatert planverk, og at grunnlagsdata som er nødvendig for å klarere områder for areal til boliger og næring kommer på plass.

Som ledd i å skape en attraktiv region må også dialogen med ungdommen styrkes med fokus på å komme ut med et positivt budskap som synliggjør muligheter som ligger i å bosette seg i regionen. Både private og offentlige virksomheter må spesielt vektlegge hvilke kompetansebehov de har nå og hva som forventes fremover. Forventninger hos yngre mennesker spesielt til det grønne skiftet, vil også kreve at regionen synliggjør satsinger som bidrar til å skape samfunn som ivaretar hensynet til miljø og klima.



#### Mål:

1. Være en aktiv pådriver for å bygge samfunn som ivaretar hensynet til miljø og klima basert på FN sine bærekraftsmål
2. Prioritere satsing på unge som koordineres gjennom satsingen på RUST- RUST – Regional Ungdomssatsing i Nord-Troms
3. Legge til rette for en positiv befolkningsutvikling gjennom økt tilgang blant annet på boliger og næringsareal
4. Vektlegge tiltak som bidrar til at barnefamilier etablerer seg i regionen
5. Styrke felles regional identitet og samtidig bygge et positivt omdømme utad
6. Entreprenørskapssatsing i skolene (fortsette satsingen etter Hoppldè-prosjektet)
7. Satsing på økning i bedriftsetableringer i regionen

Tiltak	2020	2021	2022	2023
Etablere Nord-Troms Plankontor (Koordinere planarbeid mellom kommunene i regionen, og trekke inn relevante miljøer som kan bidra til oppdaterte planverk)		x	x	x
Bruke Arena Nord-Troms som samarbeidspartner for å fremme interessene for næringslivet i Nord-Troms	x	x	x	x
Støtte opp om arbeidet til «Drivkraft Nord-Troms» med overordnet mål om å etablere flere kompetansearbeidsplasser i regionen	x	x	x	x
Utarbeide regional strategisk næringsplan Nord-Troms		x	x	x
Prioritere ressurser til å overvåke politiske prosesser, og være i forkant slik at NTRR kan arbeide fram gode høringssvar og meldinger	x	x	x	x
Synliggjøre og forsterke de unge stemmene i utviklingen av regionen (ungdomsmedvirkning)	x	x	x	x
Felles profilering av Nord-Troms som verktøy for å rekruttere fremtidig arbeidskraft	x	x	x	x

## 7 INTERNE FOKUSOMRÅDER

Nord-Troms Regionråd har definert interne fokusområdet med mål om å utvikle egen virksomhet. I 2020–2023 er følgende områder prioritert:

1. Organisering
2. Samarbeid
3. Kommunikasjon

### 7.1 Fokusområde 1: Organisering

#### Status

Nord-Troms Regionråd er i dag organisert etter §27 i KommuneLOVEN som eget rettsobjekt. I ny kommunelov som ble vedtatt 22. juni 2018, er det besluttet at samarbeid organisert etter kml. § 27 må endre sin organisasjonsform. Det er gitt en frist på 4 år fra lovens ikrafttredelse på å omdanne dagens § 27-samarbeid til enten kommunalt oppgavefelleskap eller interkommunalt politisk råd. Interkommunale politiske råd er ment å omfavne dagens regionråd som politiske samarbeidsorgan som behandler generelle samfunnsspørsmål på tvers av kommunegrensene i den regionen rådet representerer. Interkommunale politiske råd kan være rene samarbeid eller selvstendige rettsobjekt

Ny organisering har vært på agendaen i forrige strategiperioden, men det gjenstår utredningsarbeid og konsekvensanalyser før ny organisering kan besluttes.

NTR har organisert ungdomssatsinga i regionen gjennom RUST, og arbeidet har i mange sammenhenger blitt trukket fram som et forbilledlig eksempel. Tilsvarende er Nord-Troms Studiesenter organisert som en egen enhet under Regionrådet med egen daglig leder.

#### Mål:

1. Nord-Troms regionråd skal omorganiseres i samsvar med ny kommunelov innen fristen 22. juni 2022
2. Ny organisering skal bygge oppunder at framtidens råd i større grad enn i dag skal være et politisk samarbeidsorgan
3. Organiseringa skal ivareta regionens vellykkede ungdomssatsing

Tiltak	2020	2021	2022	2023
Utrede ny organisering av Nord-Troms Regionråd ihht. ny kommunelov	x			
Signere ny samarbeidsavtale mellom alle deltakerne i rådet – operativ som Interkommunalt politisk råd innen 01.01.21	x			
Etablert avtale om vertskommune og administrative rutiner, herunder nytt saks- og arkivsystem	x			

### **Formelle krav til et Interkommunalt politisk råd i kommuneloven kapittel 18:**

- To eller flere kommuner eller fylkeskommuner kan sammen opprette et interkommunalt politisk råd. Rådet kan behandle saker som går på tvers av kommune- eller fylkesgrensene. Kommunestyrene og fylkestingene vedtar selv å opprette et slikt råd.
- Et interkommunalt politisk råd kan ikke gis myndighet til å treffe enkeltvedtak. Rådet kan likevel gis myndighet til å treffe slike vedtak om interne forhold i samarbeidet og til å forvalte tilskuddsordninger.
- Rådets navn skal inneholde ordene interkommunalt politisk råd.
- Representantskapet er det øverste organet i et interkommunalt politisk råd. Samtlige deltakere i rådet skal være representert med minst ett medlem i representantskapet.
- Representantskapet kan selv opprette andre organer til styring av rådet.
- Sammensetningen av organet (ene) skal innfri kravene i likestillingsloven, om minimum kjønnsbalanse.
- Når det opprettes et interkommunalt politisk råd, skal det inngås en skriftlig samarbeidsavtale mellom alle deltakerne i rådet.

## 7.2 Fokusområde 2: Samarbeid

### Status

I hele Norge pågår en prosess med at kommuneregionene er i ferd med å tilpasse seg ny fylkesstruktur. Nord-Troms sin posisjon berøres også av fylkessammenslåingen mellom Troms og Finnmark. De nye fylkeskommunene skal samhandle med et betydelig større antall kommuner, og dette tilsier at regionrådene vil få en viktigere rolle i samhandlingen med fylkeskommunen enn tidligere. Høringsmøter og andre dialogmøter arrangeres i større grad med regionrådet framfor enkeltkommuner, og det har NTR allerede erfart. Det er derfor avgjørende at regionrådet har en struktur og tyngde som gjør at kommunenes interesser blir ivaretatt på en best mulig måte.

Posisjonen midt i det nye storfylket gir muligheter, samtidig som det er en fare som at regionen havner i et «tomrom» mellom byregionene Tromsø og Alta på hver sin side. Randkommunene i Nord-Troms med Kvæningen i nord og Storfjord/Lyngen i sør har etablert samarbeidsrelasjoner mot henholdsvis Alta/Loppa og Midt-Troms/Tromsøregionen innenfor noen områder. Dette utfordrer det tradisjonelle samarbeidet i Nord-Troms.

### Mål:

1. Søke allianser med samarbeidspartnere som kan styrke Nord-Troms som region
2. Søke etter samarbeidspartnere med felles interesser og mål
3. Styrke det interne samarbeidet mellom kommunene i Nord-Troms

Tiltak	2020	2021	2022	2023
Gjennomføre konsekvensanalyse av kjente, identifiserte samarbeidsmuligheter (Tromsø, Kautokeino og Vest-Finnmark)	x			
Styrke internt samarbeid gjennom å definere felles mål og strategier	x	x	x	x
Avklare eierkommunenes framtidige tilknytning til Nord-Troms Regionråd				x

### 7.3 Fokusområde 3: Kommunikasjon

#### Status

NTR har hatt en kommunikasjonsstrategi fra 2016–2019. Strategien beskriver informasjonstiltak, målgrupper og mediekkanaler. I siste periode har NTRR benyttet pressemeldinger, annonser i papiraviser og på nett, deltagelse på konferanser/møter, politisk lobbyvirksomhet, hjemmeside og sosiale medier til å spre informasjon om regionrådet. Det er utarbeidet en Verktøykasse for kommunikasjon samt en grafisk profil som benyttes. SWOT analysen avdekker at det er behov for tiltak som styrker både det interne og eksterne informasjonsarbeidet. I praksis er det lite ressurser til å drive kommunikasjonsarbeid, og nye kommunikasjonsformer via sosiale medier krever oppdatert kunnskap om blant annet innholdsproduksjon og målgruppestyring.

#### Mål:

1. Kommunikasjon skal være middel for å nå NTRR's strategiske mål
2. NTRR's identitet og omdømme skal styrkes gjennom strategisk kommunikasjon.
3. Kommunikasjon skal være preget av et tydelig budskap, både internt og eksternt
4. NTRR skal tilpasse form, innhold og kanaler til aktuelle målgrupper
5. Kommunikasjon skal også få fram de gode historiene fra regionen
6. Øke kommunikasjon mellom kommunestyrene og regionrådet

Tiltak	2020	2021	2022	2023
Oppdatere kommunikasjonsstrategien som utgikk i 2019 <ul style="list-style-type: none"><li>• Mål på antall nyhetsbrev, pressemeldinger, innlegg på SoMe, o.s.v</li><li>• Sosiale medier: Bruke film og bilder aktivt for å fremme budskapet</li></ul>	x	x	x	x
Ta i bruk kommunikasjonsmateriell og strategier som allerede er utarbeidet	x	x	x	x
Bygge allianser og opprette gode arenaer for dialog med beslutningstakere på fylkes- og nasjonalt nivå <ul style="list-style-type: none"><li>• Definere møteplasser</li><li>• Utarbeide årshjul</li></ul>	x	x	x	x
Ordførerne orienterer muntlig om Regionrådets arbeid i alle kommunestyremøter. Referat fra møte i Regionrådet settes opp på sakslisten	x	x	x	x